

## Consenso en grupos pequeños: fortalezas, logros y desafíos

### Grupo 1:

Fortalezas	Desafíos
Currículo	Población transitoria: afecta brechas de aprendizaje, sentido de pertenencia, orgullo / identidad, normas sociales
Servicios de apoyo en expansión para la familia y la salud mental	Creciente preocupación por la población
Personal y desarrollo profesional (PD)	Baja participación de los padres: baja asistencia en conferencias para padres, comunicación, reuniones de la Junta de Educación, reuniones del PTA
Edificios Modernos	Escasez de empleados
Se aproximan más clubes / actividades en la secundaria	Disciplina y responsabilidad
La comunidad es pequeña, tiene "potencial de ser muy unida"	Redes sociales
Seguridad en estos tiempos violentos	

### Grupo 2:

Fortalezas	Desafíos
Servicios	Disciplina
Apoyos positivos	Comunicación
Oportunidades de aprendizaje individualizado	Fondos
Comunidad pequeña	Baja participación de los padres
Bonitos edificios	temporalidad
Los empleados son grandiosos	Asistencia
Tecnología	Aumento de los problemas de salud mental (estudiantes, empleados, padres)
	Problemas que afectan a las familias de bajos ingresos
	Redes sociales

### Grupo 3:

Fortalezas	Desafíos
Empleados comprometido: con los estudiantes, con el personal de la escuela	Baja participación de los padres
Comunidad pequeña	\$\$\$
Titán fuerte	Redes sociales
Instalaciones de construcción más nuevas : limpieza, mecánica	Tardanzas / Ausencias
diversidad de estudiantes	Disciplina
Estudiantes flexibles	diversidad de empleados
Recursos – ESS, Entrenadores	Escasez de empleados/ diversidad
Tamaño de las clases son pequeñas	temporalidad

**2023 Keansburg Distrito Escolar Estratégico Resultados de la Reunión de Planificación #1**

Administración apoya y es estable	Ciudad pequeña – demasiado cerca para la comodidad
Nueva tecnología	Tecnología: no siempre funciona

**Grupo 4:**

<b>Fortalezas</b>	<b>Desafíos</b>
Colaboración entre los empleados	Baja participación de los padres
Comunidad pequeña – mucho apoyo	Contabilidad de acciones
Muchos administradores eran anteriormente maestros en el distrito	Incidentes en la cafetería durante los almuerzos
Empleados que trabajan aquí, viven o crecieron en Keansburg	Teléfonos celulares
Participación en programas policiales y comunitarios	Acosos
	Escasez de empleados
	Clases más grandes
	Supervisión del baño
	Asistencia

**Grupo 5:**

<b>Fortalezas</b>	<b>Desafíos</b>
Orgullo comunitario	Baja participación de los padres
Empleados y junta de educación dedicada	Rotación de liderazgo distrital
Departamento de Orientación Fuerte	Acceso a tecnología personal en la escuela
Actividades para estudiantes	Concéntrase en los deportes, pero luego concéntrase en las actividades extracurriculares
Escuelas de vanguardia	La red de antiguos alumnos debe ser más fuerte
	Código de vestimenta (¿pijama?)

**Grupo 6:**

<b>Fortalezas</b>	<b>Desafíos</b>
Excelente apoyo de la administración	Tardanza / Asistencia
Asistencia de salud mental para estudiantes	Baja participación de los padres y preocupación por el rendimiento académico
Responsabilizar a los estudiantes e incentivos disponibles (Reforzadores positivos)	Escasez de empleados
Maestros buenos y atentos junto con secretarías y otros miembros del personal	Implementación de RTI (Respuesta a la Intervención)
Tutoría y preparación para la universidad	Mal comportamientos
	Redes sociales
	Abuso de sustancias
	Modelos positivos

**Grupo 7:**

<b>Fortalezas</b>	<b>Desafíos</b>
El sistema de seguridad para recoger a los estudiantes es admirable	Baja calidad del almuerzo
Talleres de español "Titan Academy"	Necesita traducción para documentos importantes como IEP y 504 y médicos, etc.
A los estudiantes se les proporcionan computadoras	Necesita intérprete / traductor
Feliz con los profesores	Necesitan programas de prevención de drogas y violencia / resolución de conflictos
Apoyo administrativo (a sus empleados)	Más personal que represente a la comunidad de habla hispana
	Más recursos y apoyos para los padres
	Más clases bilingües / de aprendizaje de inglés
	Ampliar el programa de artes: música, danza, etc.
	Tome la intimidación de los estudiantes más en serio, a veces suceden cosas y, a menos que "haya evidencia", no pasa nada.
	Más programas extracurriculares bilingües
	No hay sueldos para traducción
	Los maestros deben identificar qué estudiantes requieren apoyo adicional (para estudiantes que no hablan inglés)
	Más diversidad

Después del Paseo por la Galería, el grupo grande identificó los siguientes **temas comunes**:

<b>Temas comunes- Fortalezas</b>	<b>Temas comunes- Desafíos</b>
Empleados	Asistencia
Servicios para jóvenes en la escuela	Baja participación de los padres
Coordinador de Orientación	Mal comportamiento
Seguridad	Fondos
Ciudad pequeña	
Orgullo	Escasez de empleados
Apoyo administrativo	Salud mental
Clases pequeñas	Redes sociales
Instalaciones en Edificios	
Tecnología	
Diversidad en los estudiantes	Comunicación
Deportes	Clases grandes
Currículo	Diversidad en empleados
	Temporalidad
	Red de antiguos alumnos